Transformationsbereich 3: Menschliches Wohlbefinden und Chancengleichheit

Farbcodierung

- KNWW
- Unternehmen
- Kreise
- Sonstige (IHK, PNG)
- Bündnis

Einrichtung der KNWW

1.1.4 Wirtschaftsförderer: Unternehmen stärken sich auf Nachhaltigkeit aus bis 2026

Diversity-management: Wissen fördern

1.3.7 jährliche Mitarbeitenden-gespräche (alle)

1.3.7 jährliche Mitarbeitenden-gespräche

1.1.2 Bewährte Praktiken für inklusive und moderne Unternehmens-kultur identifizieren und umsetzen

1.1.3 Bereiches Diversity & Migrationsvorsprung in Organisationen etablieren, die bewertet und angeboten werden müssen

1.2.3 Informationsveranst altungen: Wie gehe ich mit dem Thema Diversität um? (alle)

1.2.3 Informationsveranst altungen: Wie gehe ich mit dem Thema Diversität um? (alle)

1.2.7 Leitfaden Diversitäts-management bereitstellen

1.2.8 Diversitymanage-ment: Best-Practice aufbauen, austauschen

1.4.5 Vereinbarkeit Ehrenamt & Beruf

1.4.6 finanzieller Ausgleich Arbeitgeber/innen ehrenamtlichen Bereitschafts-leistende bereitstellen

jährliche Fortsetzung

1.2.8 Inklusive Räume schaffen (Tagungs-NGOs, etc.) bis 2027

1.4.2 attraktive Arbeitsmodelle

1.5.1 über Zusatzleistungen/-vorsorge Benefit-Angebote für Angestellte in unternehmen orientieren

1.5.2 Verzeichnis & Abstäpfen für individuelle Verbesserungen

1.6.1 Schulungen für Führungskräfte zu sozialer Nachhaltigkeit

1.3.3 Einführung unterschied-licher Modelle für Führungs-positionen

1.3.6 Neue Modelle fairer Entlohnung Phosphate 2026

1.8.8 Leitfaden für Betriebe zu Entwicklungs-chancen für Ungelernte (WFG)

kontinuierliche Pflege und Aktualisierung der Inhalte

1.2.4 bis 2030: Diversitäts-management aufbauen

1.2.4 bis 2030: Diversitätsmanagement in Unternehmen aufbauen

jährliche Fortsetzung

2.2.1 Berufs-spezifische Sprachkurse anbieten (HHL, etc.) bis 2028

1.2.8 Inklusive Räume schaffen (Tagungs-NGOs, etc.) bis 2030

1.2.8 Inklusive Räume schaffen (Tagungs-NGOs, etc.) bis 2040

2.5.1 Einführung des Grade der Wirtschaftsaktivem mit Ziel der Integration von Geschäftsgründung in allen sozial relevanten SDGs ziehen bis 2026

1.3.8 Neue Modelle fairer Entlohnung 2030 Umsetzung

jährliche Fortsetzung

kontinuierliche Fortsetzung

2025 | 2026 | 2027 | 2030 | 2040

Nicht priorisierte Aufgaben ohne festgelegten Zeithorizont